

В диссертационный совет Д 224.008.01,
на базе ФГБУ «Всероссийский научно-
исследовательский институт труда»
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

Отзыв

**на автореферат диссертации Вишневецкой Нины Геннадьевны
на тему: «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка
труда в современной России», представленной на соискание ученой
степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 –
экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

В период активного развития цифровых технологий существенно актуализируются вопросы обеспечения современной экономики высококвалифицированными кадрами, обладающими специфическими компетенциями. В данных обстоятельствах, молодые люди становятся наиболее активной и востребованной частью трудовых ресурсов, так как они восприимчивы к инновациям, характеризуются высокой выносливостью и интенсивностью труда, достаточно высокой профессиональной и географической мобильностью, способны эффективно работать в условиях инновационной экономики. При этом, молодежь является одной из наиболее уязвимых социальных групп на рынке труда в силу отсутствия опыта профессиональной деятельности. Кроме того, многие молодые люди выходят на рынок труда, еще не имея законченного профессионального образования, совмещая учебу и трудовую деятельность, что также снижает возможности трудоустройства. В этой связи уровень безработицы среди молодых людей выше, чем среди претендентов на рабочие места старших возрастов. Данная тенденция характерна как для России, так и для других стран. В этой связи диссертационная работа Вишневецкой Н.Г. представляет интерес и является актуальным научным исследованием.

Судя по содержанию диссертации, представленному на стр.12-13 автореферата, автор логично и последовательно подходит к изучению объекта и предмета исследования. В работе представлены теоретико-методологические основы исследования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, проведен комплексный анализ состояния конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, представлена разработанная автором концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда. Структурно диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Наиболее значимыми результатами, обладающими научной новизной, на наш взгляд, являются следующие:

- дополнена теоретическая база исследования конъюнктуры рынка труда: на с. 13 автореферата представлена авторская трактовка понятия «конъюнктура рынка труда». При этом соискатель подчеркивает, что конъюнктура рынка труда отражает степень сбалансированности рынка труда не только по количественным, но и по качественным параметрам;
- разработан методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда: на с. 14-16 автором предложена система показателей, позволяющая дать комплексную характеристику сложившейся конъюнктуре рынка труда и выявить основные причины дисбаланса спроса и предложения на рынке труда в профессиональном и квалификационном разрезе;
- на с. 34-35 автореферата представлена разработанная автором универсальная концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в рамках которой предлагается механизм управленческого воздействия на конъюнктуру молодежного сегмента для любых социально-экономических условий. Концепция позволяет разработать конкретные практические рекомендации для регулирования молодежного сегмента рынка труда.

В ходе исследования Вишневецкой Н.Г. применен широкий ряд объективных методов исследования: системный, структурно-функциональный, историко-генетический, социологический, графический, экономико-статистический, экономико-математическое моделирование, экспертные оценки, группировка, контент-анализ. Применение автором прикладных программ, таких как SPSS Statistics, Stata и Microsoft Excel обеспечивают достоверность и обоснованность проведенного исследования.

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы, следует отметить некоторые дискуссионные вопросы:

1. На с. 23-24 автореферата предложена методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи. Результативность оценивается по показателю успешного трудоустройства молодых людей. Данный индикатор отражает количественные результаты, но не отражает качественные составляющие успешного трудоустройства, например: соответствие предлагаемого места работы уровню образования и квалификации; срок действия трудового договора, заключаемого с молодым работником; соотношение уровня оплаты труда на предложенном рабочем месте и прожиточного минимума.

2. На наш взгляд, профессиональная, квалификационно-компетентностная и территориальная ориентация молодежи в целях повышения сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда должна включать не только мероприятия по активному развитию актуальных компетенций молодежи в системе общего и дополнительного образования, но и комплекс мероприятий,

и дополнительного образования, но и комплекс мероприятий, способствующих обоснованному профессиональному выбору, поскольку в современных условиях в России многие молодые люди трудоустраиваются не по полученной специальности.

Обозначенные дискуссионные вопросы не снижают общей положительной оценки проеденного автором исследования. Судя по автореферату, представленная диссертация является научно-квалификационной работой в которой решена важная народнохозяйственная проблема. Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту научных специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда (пп. 5.1, 5.5, 5.11).

Таким образом, можно сделать вывод о том, что диссертационное исследование на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России» в полной мере соответствует п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к докторским диссертациям, а его автор Вишневецкая Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры экономики труда
Санкт-Петербургского государственного
экономического университета,
д.э.н., проф.

Цыганкова Инга Владимировна

Санкт-Петербургский государственный экономический университет,
191023, ул. Садовая, 21.
тел.: +7-964-322-73-19,
E-mail: icygankova@list.ru

ПОДПИСЬ РУКИ ЗАВЕРЯЮ

НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ

И. В. ЛИТУСОВА

06.11.2019

